

300.239.2.4

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ
ОБРАЗОВАНИЕМ»

Утверждаю
Директор ГБОУДПОРО «ЦПК»
Л. В. Димитрова
«15» января 2026 г.

Учебный план

Роль современного наставничества в развитии сестринской помощи

(наименование программы)

Цель	повышение квалификации, очная форма обучения (НМО)
Категория слушателей	медицинские работники
Срок обучения	36 часов
Режим занятий	по расписанию (час. в день)

№ п/п	Наименование разделов, тем	Количество часов				Форма контроля
		Аудиторная нагрузка		Самостоя тельная работа	Всего	
		Теория	Практика			
1.	Введение.Актуальность проблемы, цели. Нормативно-правовые основания внедрения наставничества в медицинских организациях.	2	1	-	3	
2.	Задачи наставничества в сестринской помощи.	2	6	-	8	
3.	Организация, руководство и контроль наставничества. Целевые аудитории.	3	4	-	7	
4.	Формы адаптации персонала.	2	2	-	4	
5.	Виды адаптации.	2	2	-	4	
6.	Модели наставничества в сестринской профессии для медицинских организаций.	3	2	-	5	

№ п/п	Наименование разделов, тем	Количество часов			Форма контроля	
		Аудиторная нагрузка		Самостоя тельная работа		Всего
		Теория	Практика			
7.	Возможности и угрозы реализации наставничества в сестринской практике.	1	1	-	2	
	Итоговая аттестация	3	-	-	3	Экзамен
	ИТОГО:	18	18	-	36	

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии
«15» января 2026 г. Протокол №1

Согласовано с зам. директора по УМР
Теслицкая Е.В.